

The *WALT DISNEY* Company

サプライチェーン行動規範



# はじめに

---

長年にわたり、私たちは、当社が行うすべてのこと、ならびに当社が運営するすべての場所における高い基準での取り組みにより、ゲスト、聴衆、消費者、株主の信頼を得てきました。誠実さ、正直さ、信頼、敬意、チームワーク – これらは、当社の運営原則だけでなく、企業理念も定義します。

Disneyは、人権を尊重し、地球を保護し、事業を運営および成長させながら、将来の世代に有益な環境遺産を提供することに取り組んでいます。当社のサプライチェーン行動規範（「本規範」）は、[impact.disney.com](https://www.impact.disney.com)で入手可能なその他の責任あるビジネス上の期待に加えて、当社の人権方針と環境への取り組みの影響を受けています。

「サプライヤー」とは、ディズニーが取得、承認、またはライセンスする材料、部品、製品、サービスの製造もしくは提供に従事するすべての個人または団体を含むものと見なします。私たちは、係るすべての当事者が、国際連合の*Guiding Principles on Business and Human Rights*に従い、国際労働機関の*Fundamental Principles and Rights at Work*および経済協力開発機構の*Guidelines for Multinational Enterprises*に定められているように、人権を尊重する責任を認識することを期待します。

私たちはサプライヤーが当社の基準を支持することを期待します。また、私たちは世界中のサプライヤーと協力して、人権への悪影響を防止、軽減、是正し、事業、製品、サービス、サプライチェーンの環境への影響を軽減することを目指しています。

私たちはサプライヤーが、製品、部品または原材料の製造、加工、価格設定、販売、輸入、輸出および流通に関連するものを含むがこれらに限定されない、適用される法令および規則を遵守することを期待します。地域によっては、サプライヤーに対する本規範の基準が現地法を上回ることがあります。

本規範は、**The Walt Disney Company**、その子会社および関連会社、並びにそれらの各ブランドのサプライヤーに対する期待事項を掲げるものです。本規範は、遵守を監視する特定の方策などを通じて、当社のビジネス運営に適切に反映されます。

# 人権と労働者の権利

## 人権

サプライヤーは、国際連合の Guiding Principles on Business and Human Rights に精通している必要があります。サプライヤーが自身の活動またはそのビジネス関係を通じて、その運営、製品、またはサービスに直接関連する活動を通じて、実際のまたは潜在的な人権への悪影響を特定、防止、軽減し、それらへの対処方法を説明するためにデューデリジェンスを実施する必要があります。

## 児童労働

サプライヤーは児童労働を使用してはなりません。これには、15歳、現地の法定最低雇用年齢、または義務教育を修了する年齢のいずれか高い方の年齢に満たないあらゆる人の労働が含まれます。

## 強制労働

サプライヤーは、強制的または自由意志によらない労働を使用してはなりません。強制労働または自由意志によらない労働には、罰則または抑圧の脅威にさらされている人によって行われる仕事、または人が自発的に申し出ていない仕事が含まれます。例としては、受刑者による労働、債務労働、年季奉公または抑圧下での労働などがありますが、これらに限定されません。強制労働には、脆弱性につけ入ること、欺瞞、移動の制限、孤立状態、身体的または性的暴力、威嚇および脅迫、身分証明書の保持、賃金の差し控え、借金による束縛（求人手数料の支払い、虐待的な労働または生活条件を含む）、強制的または過度の残業が含まれます。移住労働者を雇用するサプライヤーは、移民が不正な採用慣行によって雇用されたり、求人手数料を支払わないようにする必要があります。

## 差別

サプライヤーは、人種、宗教、肌の色、性別、性的指向、性自認、国、社会、民族的出自、年齢、婚姻状況、軍隊または退役軍人の地位、障害、妊娠、組合員、所属政党、適用法で禁止されているその他の根拠に基づいて、給与、福利厚生、研修と昇進、懲戒、解雇、または退職を含む採用と雇用慣行において差別してはなりません。

## 結社の自由と団体交渉

サプライヤーは、罰則、嫌がらせ、差別、干渉なしに、合法かつ平和的な方法で、組合に加入、協力、組織し、または団体交渉に参加するかを選択する労働者の権利を尊重する必要があります。労働者は、職場で代表的な機能を実行できる必要があります。

## ハラスメントと虐待

サプライヤーは、各労働者を尊厳と敬意を持って扱い、体罰、暴力による脅し、またはその他の形態の身体的、性的、心理的、または言葉による嫌がらせや虐待をしてはなりません。女性、若年労働者、移民、先住民を含むがこれらに限定されない脆弱なグループに特別な注意を払う必要があります。

## 健康と安全

サプライヤーは、労働者に安全で健康的な職場を提供し、仕事中に発生する可能性のある怪我や事故を防止または軽減するために必要なすべての措置を講じ、適切な化学物質の管理と廃棄に関するガイダンスを提供する必要があります。少なくとも、サプライヤーは労働者に適切でアクセス可能なトイレ、飲料水、衛生的な食品の準備、保管および食事設備、個人保護具、安全な機械および工具、事故を防止および軽減するためのトレーニング、適切な温度調節および換気、ならびに十分な照明を提供する必要があります。

サプライヤーは、すべての居住ならびに寮空間が清潔で安全であり、目的に適合していることを確認する必要があります。空間が安全であり、出入りのために合理的な範囲で自由に動ける必要があります。

サプライヤーは、労働者が理解できる緊急時の準備計画と手順を作成、維持、実行し、火災、自然災害、セキュリティ、健康関連の事故など、発生する可能性のあるさまざまな緊急事態への対応手順を明確に伝える必要があります。サプライヤーは、建物が構造的に健全であるかどうかを定期的に評価する必要があります。

# 人権と労働者の権利

---

## 賃金と福利厚生

サプライヤーは、最低賃金、残業、出来高給、およびその他の報酬要素に関連するものを含む、適用されるすべての賃金および福利厚生に関する法令および規則を遵守する必要があります。

サプライヤーは、法的に義務付けられている割増率で、または法的に規定された割増率がない場合は、通常の時給よりも高いレートで残業代を労働者に補償する必要があります。

賃金の差し控えまたは控除は、合法で、労働者に明確に伝えなければならず、処罰やその他の方法で労働者の権利を妨げるために使用されてはなりません。

サプライヤーは、家族休暇、病気、健康管理、休暇、失業などを含むがこれらに限定されない法的に必要なすべての福利厚生が労働者に提供されるようにする必要があります。サプライヤーは、雇用主の拠出金が正確、タイムリー、かつ明確に伝えられた方法で支払われることを保証する必要があります。

---

## 労働時間

サプライヤーは、通常の労働時間が週48時間を超えず、例外的に残業時間が週12時間を超えないという条件で、適用されるすべての労働時間に関する法令と規則を遵守する必要があります。

サプライヤーは、6日間の連続した勤務の後、少なくとも1日の休息を労働者に提供する必要があります。

---

## 労働者のコミュニケーションとエンゲージメント

サプライヤーは、この規範の規定と労働者の法的権利と責任が労働者に伝達され、理解されるように適切な措置を講じる必要があります。

サプライヤーは、問題の特定と解決への積極的な労働者の関与を促進する必要があります。サプライヤーは、苦情に対処し、問題の解決を追跡するためのメカニズムを確立する必要があります。少なくとも、サプライヤーは職場の懸念を特定するための労働者の努力を妨害してはなりません。

# 環境

---

サプライヤーは、天然資源を保護し廃棄物を削減するための持続可能な材料と製造方法を探すことを含め、環境と天然資源を保護する必要があります。これには、環境への影響の測定、管理、開示が含まれ、開示には温室効果ガスの排出、水の使用、廃棄物の生成と管理などの分野における年間の環境パフォーマンスに関するレポートを公開することも含まれます。サプライヤーは、環境への影響を減らすための目標を設定し、行動計画を実施することが奨励されます。

# 動物福祉

---

サプライヤーは、動物福祉に関する現地の基準に準拠する必要があります。現地の法令がない場合、サプライヤーは、製品、部品、材料、またはサービスが由来する動物の環境、行動、身体的、精神的健康に関する国際標準化機構の基準に従うことが推奨されます。

# サプライチェーンマネジメント

---

サプライヤーは、方針、慣行、および人員の確立と定期的な見直しを含む、職場の状態を継続的に監視および対処するための管理システムを確立する必要があります。

サプライヤーは、サプライチェーン全体にDisneyの期待を伝え、そのために必要なすべての資料とサポートを提供する必要があります。

サプライヤーは、すべての部品と原材料を含むすべてのサプライチェーンを追跡および文書化し、要求に応じてその情報をDisneyが利用できるようにする必要があります。

Disneyが要求する場合、サプライヤーは、Disneyおよびその指定代理人（第三者を含む）が、施設、他の職場、および雇用主が提供する住宅の抜き打ちの立入検査を含む、本規範の遵守を確認するための監視活動に従事することを許可する必要があります。これには出勤、給与、および本規範に関係するその他の記録の閲覧、適用法で許諾される労働者との非公開のコミュニケーションが含まれます。

サプライヤーは、本規範の遵守を証明するために必要となる可能性のあるすべての文書を保持し、アクセスできるようにする必要があります。また、それらの文書が正確、最新、完全であることを保証する必要があります。

---

## 承認されていない下請け

Disneyがサプライチェーンの事業者の開示を要求した場合、サプライヤーは、そのような事業者を使用するためにディズニーの書面による明示的な同意を得る必要があります。

# 倫理と責任あるビジネス

---

サプライヤーは、適用されるすべての腐敗防止法および贈収賄防止法、命令、規則、およびDisneyとの契約に基づくサプライヤーの事業実施に関連するその他の腐敗防止または贈収賄防止の義務を遵守する必要があります。

サプライヤーは、Disneyによって明示的に承認されている場合にのみ、商標や著作権を含むDisneyの知的財産を使用することができます。

## 品質と安全

---

サプライヤーは、最高の品質基準を満たすことを目的とした製品とサービスを作成、製造、加工、および提供する必要があります。

サプライヤーは、安全で意図された目的に適しており、最高の品質で、設計、建設、材料、および製品の使用上、欠陥のない製品およびサービスを作成、製造、加工、および提供する必要があります。さらに、サプライヤーは、Disneyが指定するすべての製品安全基準に準拠する製品およびサービスを作成、製造、加工、および提供する必要があります。サプライヤーは、輸送、運搬、倉庫、仲介業者、混載業者、またはその他の要素を含むサプライチェーンを保護し、サプライチェーン全体で確実に適切なセキュリティおよび安全対策が実施され、遵守されるようにする責任があります。