

The *WALT DISNEY* Company

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA CADEIA DE SUPRIMENTOS

INTRODUÇÃO

Ao longo dos anos, ganhamos a confiança dos nossos hóspedes, públicos, consumidores e acionistas devido ao nosso compromisso com altos padrões em tudo que fazemos e em todos os lugares onde operamos. Integridade, honestidade, confiança, respeito e trabalho em equipe - estes definem não apenas os princípios operacionais de nossa Companhia, mas também o espírito de como funcionamos.

A Disney está comprometida em respeitar os direitos humanos, proteger o planeta e entregar um legado ambiental positivo para as gerações futuras a medida que operamos e expandimos nossos negócios. Nosso Código de Conduta para Cadeia de Suprimentos (“Código”) é influenciado pela nossa Política de Direitos Humanos e pelos nossos compromissos ambientais, juntamente com uma série de outras expectativas comerciais responsáveis disponíveis em [impact.disney.com](https://www.disney.com/impact).

Consideramos "Fornecedores" qualquer pessoa ou entidade envolvida na produção ou fornecimento de materiais, componentes, produtos ou serviços que a Disney adquira, autorize ou licencie. Esperamos que todas essas partes reconheçam sua responsabilidade de respeitar os direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos (*Guiding Principles on Business and Human Rights*) da Organização das Nações Unidas (ONU) e conforme estabelecido pelos Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho (*Fundamental Principles and Rights at Work*) da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e pelas Diretrizes para as Empresas Multinacionais (*Guidelines for Multinational Enterprises*) da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

Esperamos que nossos fornecedores mantenham nossos padrões. Também procuramos colaborar com fornecedores em todo o mundo para prevenir, mitigar e remediar impactos adversos aos direitos humanos, bem como reduzir os impactos ambientais de nossas operações, produtos, serviços e cadeias de suprimentos.

Esperamos que os nossos fornecedores cumpram como todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo, mas não se limitando a, aqueles relativos a fabricação, processamento, fixação de preços, venda, importação, exportação e distribuição de produtos, componentes ou matérias primas. Em certas regiões, o atendimento aos padrões do Código para Fornecedores podem ultrapassar a legislação local.

O Código estabelece expectativas para Fornecedores da The Walt Disney Company, suas subsidiárias, afiliadas e respectivas marcas. Quando for apropriado, o Código será integrado às nossas operações comerciais inclusive por meio de uma série de medidas específicas para monitorar a conformidade.

DIREITOS HUMANOS E DO TRABALHO

Direitos Humanos

Os fornecedores devem estar familiarizados com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU (*Guiding Principles on Business and Human Rights - UN*) e também tomar as medidas necessárias para identificar, prevenir, mitigar e considerar como os fornecedores abordam os impactos reais ou potenciais de suas próprias atividades ou aqueles diretamente ligados a suas operações, produtos ou serviços através de suas relações comerciais.

Trabalho infantil

Os fornecedores não devem utilizar mão de obra infantil. Isto inclui o trabalho de qualquer pessoa menor de 15 anos, menor do que a idade mínima legal local para emprego, ou menor do que a idade para completar a escolaridade obrigatória, qualquer que seja a idade mais alta.

Trabalho Forçado

Os fornecedores não devem utilizar nenhum trabalho forçado ou involuntário. Trabalho forçado ou involuntário inclui trabalho realizado por qualquer pessoa que esteja sob ameaça de penalidade, coerção e/ou trabalho pelo qual qualquer pessoa não tenha se oferecido voluntariamente. Exemplos incluem, mas não estão limitados a: trabalho prisional, escravo, indenizado ou coercitivo. O trabalho forçado pode incluir abuso de vulnerabilidade, enganoso, restrição de movimento, isolamento, violência física ou sexual, intimidação e ameaças, retenção de documentos de identidade, retenção de salário, servidão por dívidas (incluindo o pagamento de taxas de recrutamento ou condições de trabalho ou de vida abusivas), ou horas extras forçadas ou excessivas. Os fornecedores que empregam trabalhadores imigrantes devem assegurar que os imigrantes não sejam contratados através de práticas fraudulentas de recrutamento ou que paguem taxas de recrutamento.

Discriminação

Os fornecedores não devem discriminar nas práticas de contratação e emprego, inclusive em relação ao salário, benefícios, treinamento, promoção, disciplina, rescisão ou aposentadoria, com base em raça, religião, cor, sexo, orientação sexual, identificação de gênero, nacionalidade social ou étnica, idade, estado civil, estado militar ou veterano, deficiência, gravidez, filiação a sindicatos, filiação política, ou qualquer outra base proibida pela legislação aplicável.

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Os fornecedores devem respeitar os direitos dos trabalhadores de escolher se querem aderir, associar, organizar ou participar de negociações coletivas de maneira legal e pacífica, sem penalidades, assédio, discriminação ou interferência. Os trabalhadores devem ser capazes de desempenhar suas funções representativas no local de trabalho.

Coerção & Assédio

Os fornecedores devem tratar cada trabalhador com dignidade e respeito e não usar castigos corporais, ameaças de violência ou outras formas de assédio ou abuso físico, sexual, psicológico ou verbal. Deve ser dada atenção especial aos grupos vulneráveis, incluindo, mas não limitado a, mulheres, trabalhadores mais jovens, migrantes e povos indígenas.

Saúde e Segurança

Os fornecedores devem proporcionar aos trabalhadores um local de trabalho seguro e saudável, tomando todas as medidas necessárias para garantir a prevenção ou mitigação de lesões ou acidentes que possam surgir no decorrer do seu trabalho, bem como fornecer orientação sobre o gerenciamento e descarte adequado de produtos químicos. No mínimo, os fornecedores devem fornecer aos trabalhadores banheiros adequados e acessíveis, água potável, instalações sanitárias para preparação, armazenamento e consumo de alimentos, equipamentos de proteção pessoal, máquinas e ferramentas seguras, treinamento para prevenir e mitigar acidentes, controle de temperatura e ventilação adequados, e iluminação suficiente. Os fornecedores devem garantir que todos os espaços de moradia e/ou dormitórios estejam limpos, seguros e aptos para o propósito. Os espaços devem ser seguros e permitir razoável liberdade de movimento para entrar e sair.

Os fornecedores devem criar, manter e implementar planos e procedimentos de preparação para emergências que sejam compreensíveis para os trabalhadores e que comuniquem claramente os procedimentos de resposta para várias emergências que possam ocorrer, incluindo incêndio, desastres naturais, segurança e quaisquer outros eventos relacionados à saúde. Os fornecedores devem avaliar periodicamente se as instalações estão estruturalmente seguras.

DIREITOS HUMANOS E DO TRABALHO

Salários e benefícios

Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis com relação a salários e benefícios, incluindo aqueles relacionados ao salário mínimo, horas extras, pagamento por unidade produzida e outros elementos de compensação. Os fornecedores devem garantir que os trabalhadores sejam compensados pelas horas extras a uma taxa de prêmio legalmente exigida ou, se não houver uma taxa de prêmio legalmente prescrita, a uma taxa superior à taxa de remuneração horária regular.

Retenções ou deduções do salário devem ser legais, claramente comunicadas aos trabalhadores, e não devem ser usadas como forma de punição ou para impedir de outra forma os direitos dos trabalhadores.

Os fornecedores devem garantir aos trabalhadores todos os benefícios legalmente exigidos, incluindo, mas não limitados a, licença familiar, doença, assistência médica, férias e desemprego. Os fornecedores devem assegurar que as contribuições dos empregadores sejam pagas de forma precisa, oportuna e claramente comunicada.

Horário de trabalho

Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre horas de trabalho, desde que o horário regular de trabalho não exceda 48 horas por semana e, excepcionalmente, as horas extras não excedam 12 horas por semana.

Os fornecedores devem proporcionar aos trabalhadores pelo menos um dia de descanso após 6 dias consecutivos de trabalho.

Comunicação e Engajamento do Trabalhador

Os fornecedores devem tomar medidas apropriadas para assegurar que as disposições deste Código e os direitos e responsabilidades legais dos trabalhadores sejam comunicados aos trabalhadores e compreendidos por eles.

Os fornecedores devem facilitar o envolvimento ativo dos trabalhadores na identificação e resolução de problemas. Os fornecedores devem estabelecer mecanismos para tratar de queixas e rastrear a resolução de problemas. No mínimo, os fornecedores não devem interferir nos esforços dos trabalhadores para identificar os problemas no local de trabalho.

MEIO AMBIENTE

Os fornecedores devem proteger o meio ambiente e a conservação dos recursos naturais, inclusive buscando materiais e métodos de fabricação mais sustentáveis para conservar os recursos naturais e reduzir o desperdício. Isto inclui medir, gerenciar e divulgar os impactos ambientais, incluindo relatórios públicos sobre o desempenho ambiental anual em áreas como emissão de gases de efeito estufa, uso de água e geração e gerenciamento de resíduos. Os fornecedores são encorajados a estabelecer metas e implementar planos de ação para reduzir os impactos ambientais.

BEM-ESTAR ANIMAL

Os fornecedores devem cumprir as normas locais sobre bem-estar animal. Onde não há lei local, os fornecedores são encorajados a seguir os padrões da International Organization for Standardization (ISO) para o bem-estar ambiental, comportamental, físico e mental dos animais dos quais os produtos, componentes, materiais ou serviços são derivados.

GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

Os fornecedores devem estabelecer sistemas de gerenciamento para monitorar e abordar continuamente as condições do local de trabalho, incluindo o estabelecimento e revisão regular de políticas, práticas e pessoal.

Os fornecedores devem comunicar e fornecer todos os materiais e suporte necessários para comunicar as expectativas da Disney em toda a sua cadeia de suprimentos.

Os fornecedores devem rastrear e documentar sua cadeia de suprimentos completa, incluindo todos os componentes e matérias-primas, e devem disponibilizar tais informações mediante solicitação da Disney.

Quando exigido pela Disney, os fornecedores devem autorizar a Disney e seus agentes designados (incluindo terceiros) a se envolverem em atividades de monitoramento para confirmar o cumprimento deste Código, incluindo auditorias não anunciadas no local das instalações, outros locais de trabalho e alojamentos fornecidos pelo empregador; revisões de presença, folha de pagamento e outros registros relacionados a este Código; e comunicações privadas com os trabalhadores, quando permitido pela legislação aplicável.

Os fornecedores devem manter e tornar acessível toda a documentação que possa ser necessária para demonstrar conformidade com este Código e garantir que tal documentação seja precisa, atual e completa.

Subcontratação não autorizada

Quando exigido pela Disney para divulgar instalações/entidades da cadeia de suprimentos, os fornecedores podem ser obrigados a obter o consentimento expresso por escrito da Disney para contratar tais instalações/entidades.

ÉTICA E NEGÓCIOS RESPONSÁVEIS

Os fornecedores devem aderir a todas as leis anticorrupção aplicáveis e leis, regras e regulamentos anti-suborno, e quaisquer outras obrigações anticorrupção ou anti-suborno relativas ao desempenho do fornecedor nos termos de seus acordos com a Disney.

Os fornecedores devem utilizar a propriedade intelectual da Disney, incluindo marcas registradas e direitos autorais, somente conforme expressamente autorizado pela Disney.

QUALIDADE E SEGURANÇA

Os fornecedores devem criar, fabricar, processar e entregar produtos e serviços que visem atender aos mais altos padrões de qualidade.

Os fornecedores devem criar, fabricar, processar e entregar produtos e serviços que sejam seguros, adequados ao propósito pretendido, com a mais alta qualidade e livres de defeitos no design, construção, materiais e execução do produto. Além disso, os fornecedores devem criar, fabricar, processar e entregar produtos e serviços que estejam em conformidade com todas as normas de segurança de produtos designados pela Disney. Os fornecedores são responsáveis por assegurar sua cadeia de suprimentos, incluindo transporte, armazenamento, e distribuição e/ou outros elementos, e garantir que as medidas pertinentes de segurança e proteção estejam em vigor e sejam cumpridas em toda a sua cadeia de suprimentos.