

SPOLEČNOST The *WALT DISNEY* Company

---

# KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

# SLOVO NA ÚVOD

---

**V průběhu let jsme si získali důvěru hostů, diváků, spotřebitelů a podílníků díky našemu závazku dodržovat vysoké standardy ve všem, co děláme, a všude, kde působíme. Bezúhonnost, poctivost, důvěra, respekt a týmová práce – tyto pojmy definují nejen zásady fungování naší Společnosti, ale také podstatu našeho přístupu.**

Společnost Disney bojuje za ochranu lidských práv a za ochranu naší planety, a předává pozitivní dědictví budoucím generacím ve všech oblastech naší působnosti, ve kterých podnikáme a rosteme. Náš Kodex chování pro dodavatele je ovlivněn našimi zásadami ochrany lidských práv a závazky v oblasti životního prostředí, spolu s řadou dalších očekávání v oblasti odpovědného podnikání, která jsou k dispozici na stránkách [své podniká a roste impact.disney.com](https://www.impact.disney.com).

Naším cílem je spolupracovat s Dodavateli po celém světě na předcházení, zmírňování a odstraňování nepříznivých dopadů na lidská práva, a dále na snižování dopadu naší činnosti, výrobků, služeb a dodavatelských řetězců na životní prostředí.

Za „Dodavatele“ jsou považovány všechny osoby nebo subjekty, které se zabývají výrobou nebo poskytováním materiálů, komponent, výrobků a služeb, které společnost Disney získává, schvaluje či povoluje. Očekáváme, že všechny tyto strany přijmou tuto odpovědnost za dodržování lidských práv za vlastní, a to v souladu s Guiding Principles on Business and Human Rights, se Fundamental Principles and Rights at Work Mezinárodní organizace práce a Guidelines for Multinational Enterprises Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD).

**Dodavatelé jsou povinni dodržovat Kodex chování pro dodavatele společnosti The Walt Disney Company (dále jen „Kodex“) a všechny platné zákony a předpisy, mimo jiné včetně těch, které se týkají výroby, zpracování, stanovení cen, prodeje, dovozu, vývozu a distribuce výrobků, komponent či surovin. Všechny odkazy na platné zákony a předpisy v tomto Kodexu zahrnují místní a národní sbírky zákonů, pravidla a předpisy, jakož i platné dohody a dobrovolné průmyslové normy. Pokud jsou místní průmyslové normy rozsáhlejší nebo přísnější než platné zákony a předpisy, měli by Dodavatelé splňovat tyto vyšší normy.**

**Tento Kodex se vztahuje na všechny Dodavatele spojené s jakoukoli značkou, dceřinou společností nebo přidruženou společností společnosti The Walt Disney Company.**

# LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PRÁVO

## Lidská práva

Dodavatelé by se měli seznámit s *Guiding Principles on Business and Human Rights* a měli by vynaložit veškeré nezbytné úsilí na identifikaci, předcházení, zmírňování a zohledňování způsobu, jakým Dodavatelé řeší skutečné a potenciální nepříznivé dopady na lidská práva prostřednictvím vlastních činností nebo činností přímo souvisejících s jejich provozem, výrobky nebo službami poskytovanými v rámci obchodních vztahů.

## Dětská práce

Dodavatelé nesmějí využívat dětskou práci. To zahrnuje práci osob mladších 15 let, osob mladších, než je místními zákony stanovený minimální věk pro zaměstnání, nebo mladších, než je věk pro ukončení povinné školní docházky, podle toho, který věk je nejvyšší.

## Nucená práce

Dodavatelé nesmějí využívat nucenou nebo nedobrovolnou práci. Nucená nebo nedobrovolná práce zahrnuje práci vykonávanou jakoukoli osobou, která je pod hrozbou trestu nebo nátlaku, nebo práci, k jejímuž vykonávání se příslušná osoba nenabídla dobrovolně. Mezi příklady patří mimo jiné vězeňská, otrocká, námezdní a vynucená práce. Nucená práce může zahrnovat zneužití zranitelnosti, podvod, omezení pohybu, izolaci, fyzické nebo sexuální násilí, zastrašování a výhrůžky, zadržování dokladů totožnosti, zadržování mzdy, dluhové otroctví (včetně placení náborových poplatků a protizákonných pracovních či životních podmínek) a nucené či nadměrné přesčas. Dodavatelé, kteří zaměstnávají osoby z řad migrantů, musí zajistit, aby tito migranti nebyli najímáni prostřednictvím podvodných náborových praktik a aby neplatili poplatky za nábor.

## Diskriminace

Dodavatelé nesmějí při náboru a zaměstnávání uplatňovat diskriminaci pokud jde o mzdu, benefity, školení a kariérní postup, disciplínu, ukončení pracovního poměru nebo odchod do důchodu, diskriminaci spojenou s etnicitou, náboženstvím, barvou pleti, pohlavím, sexuální orientací, pohlavní identifikací, národností, sociálním nebo etnickým původem, věkem, rodinným stavem, vojenským statusem nebo statusem veterána, zdravotním postižením, těhotenstvím, členstvím v odborech, politickou příslušností nebo diskriminací z jakéhokoli jiného důvodu zakázaného platnými právními předpisy.

## Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatelé musí respektovat právo pracovníků rozhodnout se, zda se chtějí připojit, přidružit, organizovat nebo se účastnit kolektivního vyjednávání zákonným a pokojným způsobem, bez sankcí, obtěžování, diskriminace a vměšování. Pracovníci by měli mít možnost vykonávat své reprezentativní funkce na pracovišti.

## Obtěžování a zneužívání

Dodavatelé musí s každým pracovníkem jednat důstojně a s respektem a nesmí používat tělesné tresty, hrozby násilím ani jiné formy fyzického, sexuálního, psychologického nebo slovního obtěžování či zneužívání. Zvláštní pozornost je třeba věnovat zranitelným skupinám, mimo jiné ženám, mladším pracovníkům, migrantům a domorodým obyvatelům.

## Ochrana zdraví a bezpečnost

Dodavatelé musí pracovníkům zajistit bezpečné a zdravé pracoviště a přijmout veškerá nezbytná opatření k zajištění prevence a zmírnění rizika vzniku úrazů a nehod, ke kterým může dojít během vykonávání práce, a dále poskytnout pokyny pro správné nakládání s chemickými látkami a jejich likvidaci. Dodavatelé musí pracovníkům poskytnout přinejmenším přístup k dostatečně vybaveným toaletám, pitné vodě, hygienickým prostorám pro přípravu pokrmů, prostorám k uskladnění potravin a stravování, osobním ochranným prostředkům, bezpečným strojům a nástrojům, školení zaměřeným na prevenci a zmírnění následků nehod, možnosti regulace teploty a větrání a k dostatečnému osvětlení prostor.

Dodavatelé musí zajistit, že všechny obytné a bytové prostory budou čisté, bezpečné a vhodné pro daný účel. Prostory musí být bezpečné a musí poskytovat přiměřenou volnost pohybu při vstupu a výstupu.

Dodavatelé by měli vytvořit, udržovat a provádět plány a postupy připravenosti na mimořádné události, které jsou pro pracovníky srozumitelné a jasně popisují postupy a reakce na různé mimořádné události, ke kterým může dojít, včetně požárů, přírodních katastrof, a událostí ohrožujících bezpečnost a zdraví. Dodavatelé by měli pravidelně vyhodnocovat konstrukční bezpečnost budov.

# LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PRÁVO

---

## Mzdy a benefity

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy o mzdách a benefitech, včetně těch, které se týkají minimálních mezd, přesčasů, úkolových mezd a dalších způsobů odměňování.

Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníci byli za přesčasové hodiny odměňováni zvýšenou sazbou, která je nařízena zákonem, nebo, pokud taková sazba nařízená zákonem neexistuje, sazbou vyšší než je běžná hodinová sazba.

Srážky nebo odpočty z platu musí být zákonné, pracovníci o nich musí být jasně informováni a nesmí být používány jako forma trestu nebo k jinému omezování práv pracovníků.

Dodavatelé musí zajistit, aby byly pracovníkům poskytovány všechny zákonem požadované benefity, mimo jiné včetně rodičovské dovolené, nemocenské, zdravotní péče, dovolené a podpory v nezaměstnanosti. Dodavatelé musí zajistit, že příspěvky zaměstnavatele budou vypláceny v přesné výši, včas a způsobem, který bude jasně sdělen.

---

## Pracovní doba

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby a zajistit, že pravidelná pracovní doba nepřesáhne 48 hodin týdně a výjimečně přesčasy nepřesáhnou 12 hodin týdně.

Dodavatelé musí pracovníkům poskytnout alespoň jeden den odpočinku po 6 po sobě následujících pracovních dnech.

---

## Komunikace s pracovníky a angažovanost

Dodavatelé by měli přijmout vhodná opatření, aby zajistili, že ustanovení tohoto Kodexu a zákonná práva a povinnosti budou pracovníkům řádně sděleny a že jim pracovníci porozuměli.

Dodavatelé by měli usnadnit aktivní zapojení pracovníků do identifikace a odstraňování problémů. Dodavatelé by měli zavést mechanismy pro vyřizování stížností a měli by sledovat způsob a vývoj řešení problémů. Pokud je to možné, Dodavatelé nesmí omezovat úsilí pracovníků při identifikaci problémů na pracovišti.



# ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

---

Dodavatelé by měli chránit životní prostředí a šetřit přírodní zdroje, a měli by se podílet na hledání udržitelných materiálů a výrobních metod, aby šetřili přírodní zdroje a snižovali množství odpadu. To zahrnuje měření, řízení a zveřejňování dopadů na životní prostředí, včetně veřejného podávání zpráv o ročním výkonu v oblasti životního prostředí v oblastech, jako jsou emise skleníkových plynů, spotřeba vody a produkování odpadu a nakládání s ním. Dodavatelé jsou vyzýváni, aby si stanovili cíle a prováděli akční plány zaměřené na snižování dopadu na životní prostředí.

# ŽIVOTNÍ POHODA ZVÍŘAT

---

Dodavatelé by měli dodržovat místní normy týkající se životní pohody zvířat. Tam, kde nejsou k dispozici místní zákony, se Dodavatelům doporučuje dodržovat normy Mezinárodní organizace pro normalizaci životního prostředí, chování, fyzické a duševní pohody zvířat, která slouží k získávání produktů, součástí, materiálů a k zajišťování služeb.

# ŘÍZENÍ DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

---

Dodavatelé by měli zavést systémy řízení, které budou průběžně sledovat a řešit podmínky na pracovišti, včetně zavádění a pravidelného kontrolování zásad, postupů a personálu.

Dodavatelé by měli poskytovat informace a veškeré podklady a podporu nezbytné ke sdělování očekávání společnosti Disney v celém dodavatelském řetězci.

Dodavatelé by měli sledovat a vytvářet záznamy o celém svém dodavatelském řetězci, včetně všech komponent a surovin, a na vyžádání musí tyto informace zpřístupnit společnosti Disney.

Pokud to společnost Disney vyžaduje, musí Dodavatelé povolit společnosti Disney a jejím stanoveným zástupcům (včetně třetích stran), aby se zapojili do sledování za účelem potvrzení dodržování tohoto Kodexu, což může zahrnovat neohlášené kontroly v místě provozu, tedy v zařízeních Dodavatele, na jiných pracovištích a v ubytovacích zařízeních poskytovaných zaměstnavatelem; kontroly docházky, mzdových a jiných záznamů týkajících se tohoto Kodexu; a soukromé komunikace s pracovníky, pokud to povolují příslušné zákony.

Dodavatelé musí vést a zpřístupnit veškerou dokumentaci, která může být potřebná k prokázání shody s tímto Kodexem, a zajistit, aby tato dokumentace byla přesná, aktuální a úplná.

## Neoprávněné využívání služeb subdodavatelů

V případech, kdy společnost Disney vyžaduje zveřejnění subjektů dodavatelského řetězce, mohou být Dodavatelé požádáni o udělení výslovného písemného souhlasu společnosti Disney se zapojením těchto subjektů.

# ETIKA A ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ

---

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné protikorupční zákony a zákony proti úplatkářství, pravidla a předpisy a veškeré další protikorupční a protiúplatkářské povinnosti vztahující se k plnění smlouvy Dodavatele se společností Disney.

Dodavatelé smějí používat duševní vlastnictví společnosti Disney, včetně ochranných známek a autorských práv, pouze na základě výslovného souhlasu uděleného společností Disney.

# KVALITA A BEZPEČNOST

---

Dodavatelé musí vytvářet, vyrábět, zpracovávat a dodávat produkty a služby, které splňují nejvyšší standardy kvality.

Dodavatelé musí vytvářet, vyrábět, zpracovávat a dodávat produkty a služby, které jsou bezpečné, vhodné pro zamýšlený účel, kvalitní a bez závad na designu, konstrukci, materiálech a provedení. Dodavatelé musí navíc vytvářet, vyrábět, zpracovávat a dodávat výrobky a služby, které splňují všechny bezpečnostní normy výrobků stanovené společností Disney. Dodavatelé jsou odpovědní za zajištění bezpečnosti svého dodavatelského řetězce, včetně dopravy, přepravy, skladování, zprostředkovatelských služeb, konsolidace nebo jiných postupů, a za zajištění příslušných bezpečnostních opatření a jejich dodržování v rámci celého dodavatelského řetězce.